

## Talentbogen – SRG Südschwaben (wird vor Ort ausgefüllt und dem SR/ der SR'in direkt mitgegeben)

<b>Name SR/ SR'in</b>		<b>Name Coach</b>	
<b>Spiel</b>	-	<b>Klasse/ Liga</b>	<b>Datum</b>

Einstufungsmerkmale				
trifft überragend zu sehr stark ausgeprägt ++ hervorragend 1) ausnahmslos vorhanden optimal	trifft voll zu stark ausgeprägt + sehr gut besonders vorhanden (sehr) positiv	trifft zu ausgeprägt ○ normal/neutral/gut vorhanden richtig	trifft nicht zu teils ausgeprägt - unbefriedigend nicht vorhanden falsch/ fehlerhaft	trifft absolut nicht zu nicht ausgeprägt -- schwach 1) überhaupt nicht vorhanden total fehlerhaft

1) muss mit Stichworten beschrieben werden (nenne z.B. eine Aktion mit Minute)

Kompetenzbereiche	Einstufung					Bemerkungen
Persönliche Qualitäten	++	+	○	-	--	
Aussehen/ Erscheinungsbild						
Haltung/ Vertrauen						
Zeichen(gebung)						
Pfiff (angepasst)						
Spielvorbereitung						
<b>Anwendung der Regeln</b>	++	+	○	-	--	
Entscheidungsgenauigkeit						
Konsistenz/ Nachhaltigkeit						
Strafbare Vergehen erkannt/ geahndet						
Technische Vergehen erkannt/ geahndet						
Umgang mit Fehlverhalten (Unsportlichkeiten)						
Genauigkeit und Glaubwürdigkeit						
<b>Lauf- und Stellungsspiel</b>	++	+	○	-	--	
Nähe zum Spiel						
Sprintvermögen						
Position bei laufendem Spiel (z.B. flex. Diagonale)						
Position bei Standards						
Antizipieren von Spielsituationen/-verlagerungen						
Körperliche Verfassung						
<b>Technische Leistung</b>	++	+	○	-	--	
Freistoßmanagement						
Stellen der Abwehrmauer						
korrekte Anwendung des Vorteils						
Zusammenarbeit mit SR-Assistenten (wenn vorhanden)						
Anwendung der persönlichen Strafen						
<b>Umgang mit den Spielern</b>	++	+	○	-	--	
Kommunikation (Ermahnungen, etc.)						
Umgang mit verletzten Spielern						
Umgang mit Personal in der technischen Zone						
AW-Vorgänge						
Angemessene Disziplinarmaßnahmen						
Meinungsverschiedenheiten						
Verhalten/Umgang bei Rudelbildung						

Die Gesamtleistung des Schiedsrichters/ der Schiedsrichterin ... (bitte ankreuzen) – Gesamtleistung wird dem GSO/ Einteiler per Mail mitgeteilt.				
ist weit über dem Standard (ausgezeichnet)	ist über dem Standard (sehr gut)	ist im erwarteten Standard (gut)	erreicht nicht den Standard (nicht zufriedenstellend)	liegt weit unter dem Standard ((sehr) schwach)

Wichtigste Feedback-Punkte für die nächsten Spielleitungen (je bis zu 3)					
Stärken			Entwicklungspotential		
1			1		
2			2		
3			3		